

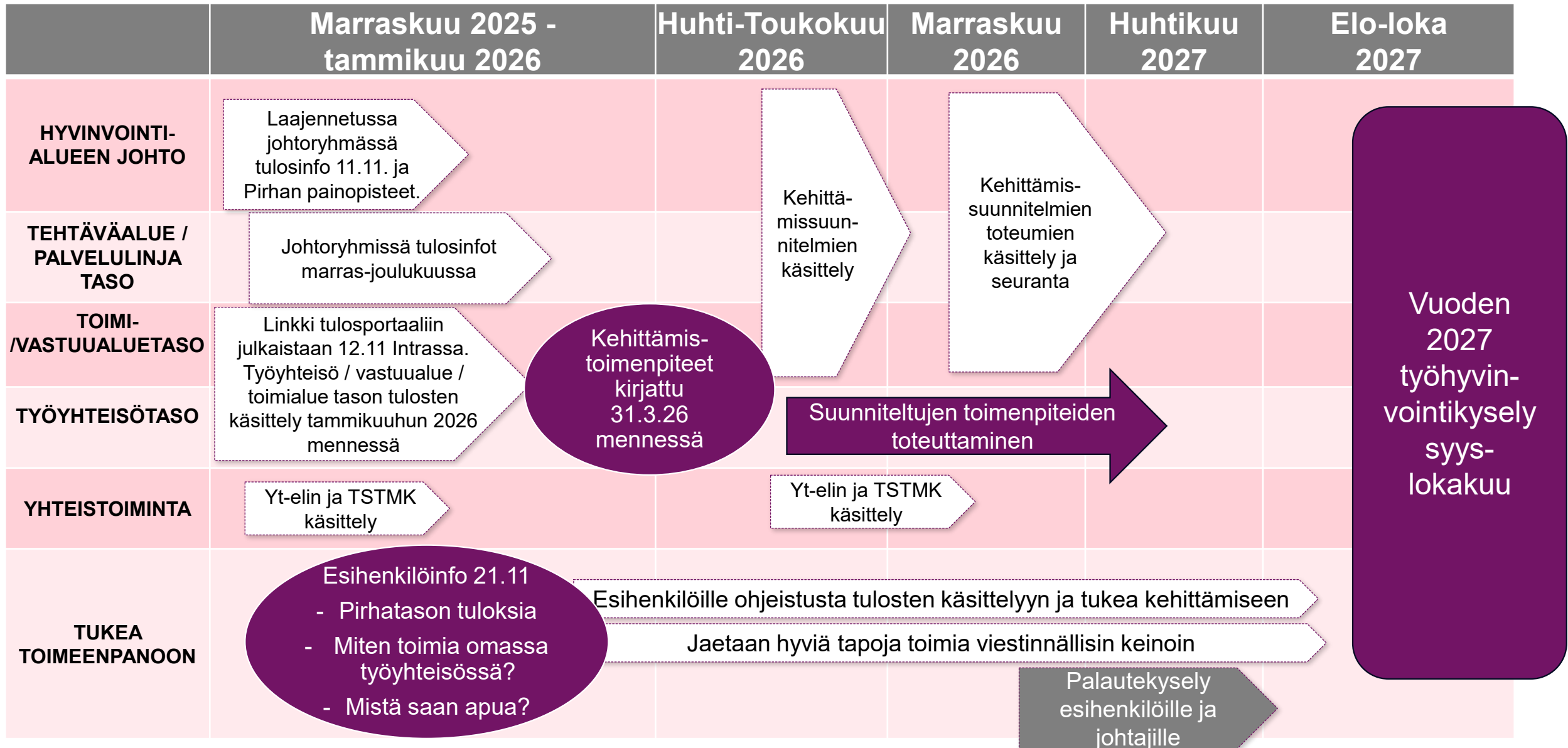
Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet

Tilanne 31.3.2026

Koko hyvinvointialue



Työhyvinvointikyselyn aikataulutus 2025-2027 (TTL)



Käsittelyaikataulu

HVA-jory 5.5.

YT-elin
19.5.

Heja
16.6.

Tehtäväalue ja palvelulinjakohtaisten kehittämiskohteiden johtoryhmäkäsittelyn aikataulu

Avopalvelut 21.5.

Sairaalapalvelut 12.5.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut 7.5.

Ikäihmisten ja vammaisten palvelut 28.5.

Pelastus- ja ensihoito 13.5.

Strateginen ohjaus ja järjestäminen 13.5.

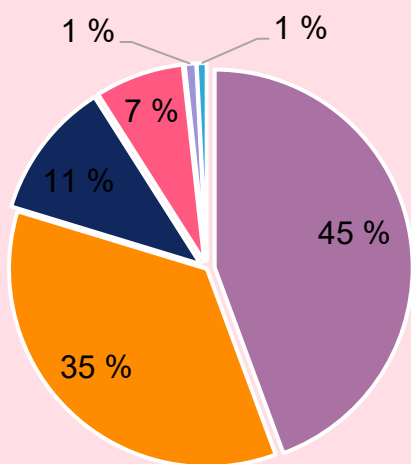
Tukipalvelut 20.5.

Sote-palvelut 20.5.

Toimenpiteitä on kirjattu yhteensä **831 kpl**

- Voimavaroja 309 kirjausta
- Kehittämistoimenpiteitä 522 kirjausta

Kirjausten jakautuminen kategorioihin



- Työ
- Työturvallisuus
- Valmentava johtaminen
- Työyhteisö
- Johtaminen
- Työssä jatkaminen

Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen perusteella kirjattujen toimenpiteiden raportointi

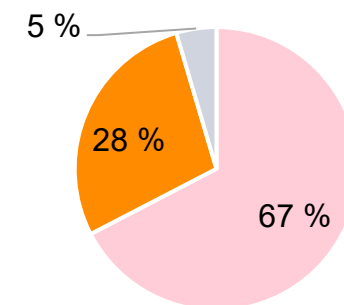
- Suunnitelmista on tehty tehtäväalue- ja palvelulinjakohtaiset yhteenvedot, jotka on käsitelty johtoryhmissä toukokuun aikana.
- Kehittämissuunnitelmien toteutumista eli konkreettisia toimenpiteitä seurataan seuraavan kerran marraskuussa.

Yhteensä hyvinvointialueella on 108 vastuualuetta*, joista 66 on kirjannut kehittämissuunnitelmansa tulosportaaliin 31.3. mennessä.

* Vastuualueet, joissa yli 5 työntekijää

Kehittämissuunnitelmien vaiheet

(31.3.2026)

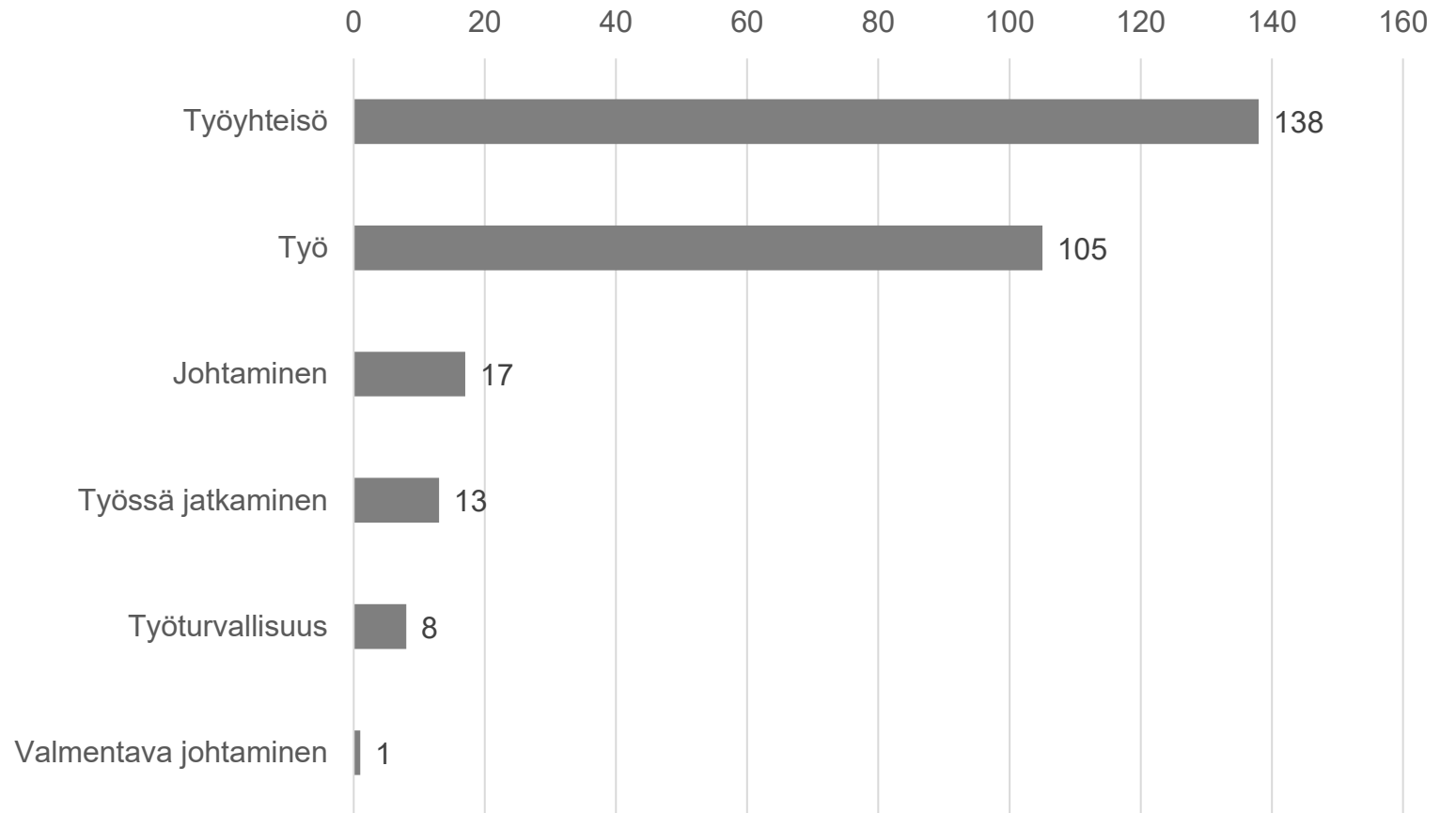


- Suunniteltu
- Toteutus
- Päättynyt

Voimavarojen lukumäärät teemoittain

Yhteensä
voimavaroja
kirjattiin kehittämis-
suunnitelmaan

309
kappaletta



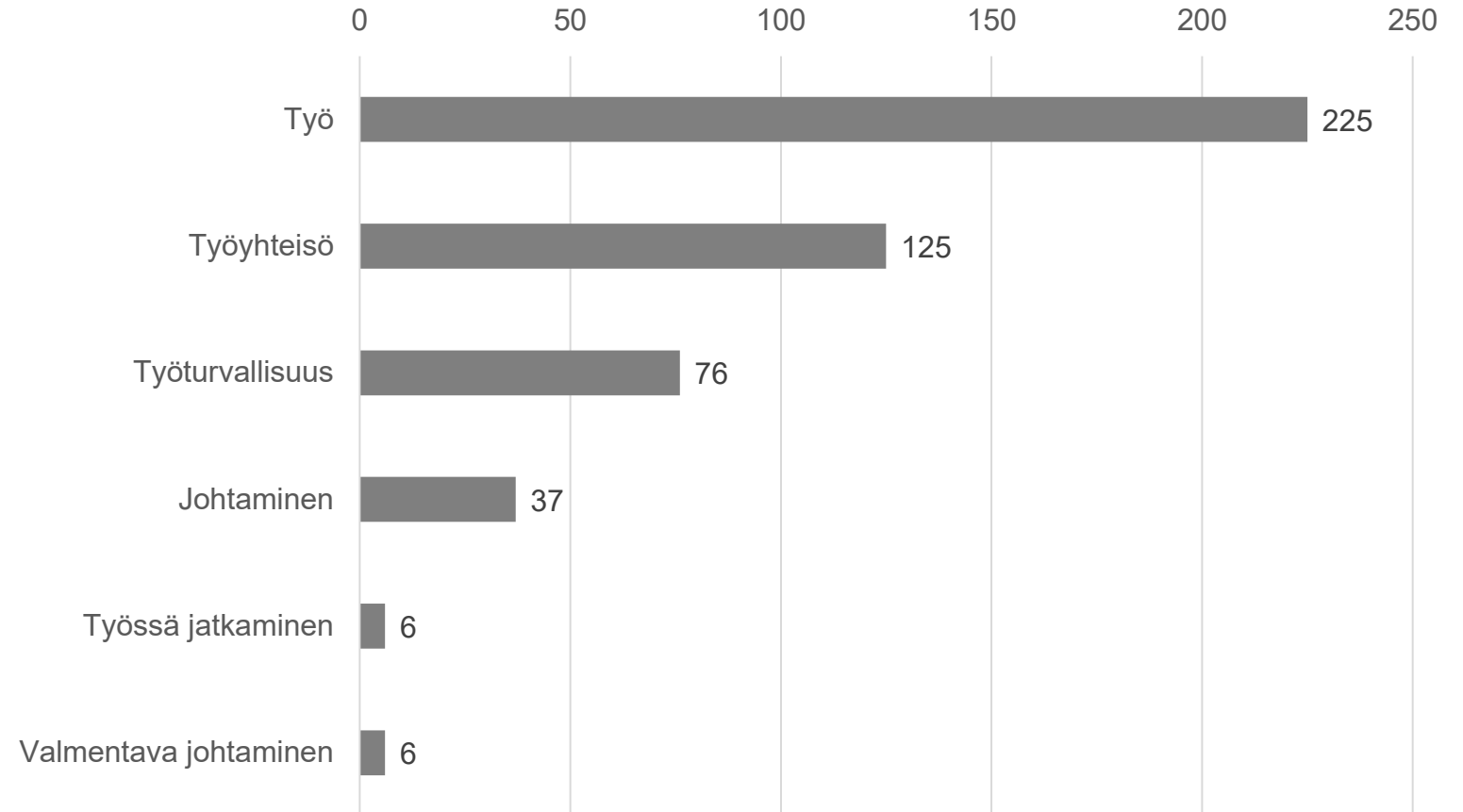
Lisäksi kirjauksia on tehty yhdistelemällä useita teemoja. Näitä kirjauksia on tehty 7 kappaletta. Teemoina ne kuuluvat teemoihin työ ja työyhteisö.

Kaikkia suunnitelmia ei ole sidottu teemaan. Näitä kirjauksia oli 20 kappaletta.

Kehittämiskohteiden lukumäärät teemoittain

Yhteensä
kehittämiskohteita
kirjattiin kehittämis-
suunnitelmaan

522
kappaletta



Lisäksi kirjauksia on tehty yhdistelemällä useita teemoja. Näitä kirjauksia on tehty 13 kappaletta. Teemoina ne kuuluvat teemoihin työ, työyhteisö, työssä jatkaminen, johtaminen ja työturvallisuus.

Kaikkia suunnitelmia ei ole sidottu teemaan. Näitä kirjauksia oli 34 kappaletta.

Voimavarojen TOP10 lukumäärän perusteella

- Kaikkia voimavaroja ei ole sidottu tiettyyn mittariin.
- Tästä syystä nämä kirjaukset eivät nouse top10 –listalle.
- Esihenkilöitä ohjeistetaan tarkentamaan kirjauksia, jotta kehittämissuunnitelmia voidaan jatkossa seurata entistä tarkemmin.



Kehittämiskohteiden TOP10 lukumäärän perusteella

- Kaikkia kehittämiskohteita ei ole sidottu tiettyyn mittariin.
- Tästä syystä nämä kirjaukset eivät nouse top10 –listalle.
- Esihenkilöitä ohjeistetaan tarkentamaan kirjauksia, jotta kehittämissuunnitelmia voidaan jatkossa seurata entistä tarkemmin.





Liiteaineistona: Kehittämissuunnitelmien yhteenveto teemoittain

Johtaminen ja valmentava johtaminen

Voimavarat

- ✓ Esihenkilötyön tuki työyhteisölle
- ✓ Kokemus esihenkilötyön oikeudenmukaisuudesta
- ✓ Kehityskeskustelujen systemaattinen käyminen, tulosten hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä
 - ✓ Viestintä ja vuorovaikutus



Kehittämistoimenpiteet

- ✓ Kehityskeskustelujen pitäminen, ryhmä- ja yksilökehityskeskusteluiden hyödyntäminen
 - ✓ Henkilöstön osallistaminen ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen
- ✓ Päätöksenteon oikeudenmukaisuuden kokemuksen lisääminen
 - ✓ Työn kuormitus ja palautuminen
- ✓ Avoin viestintä ja vuorovaikutus, ajantasainen tiedottaminen
- ✓ Valmentavan johtamisen tuominen päivittäiseen johtamiseen, henkilöstön tietoisuuden lisääminen

Työ

Voimavarat

Laadukas esihenkilötyö ja vuorovaikutus

- ✓ Tiimipalaverit ja yhteinen keskustelu
- ✓ Työyhteisön toimivuus, yhteisöllisyys
 - ✓ Palautekulttuuri



Mielekäs ja motivoiva työ

- ✓ Motivoitunut ja sitoutunut henkilöstö, joka panostaa työhönsä

Osaaminen ja kehittäminen

- ✓ Mahdollisuus kehittämiseen ja innovointiin
 - ✓ Vahva osaaminen

Vaikutusmahdollisuudet ja työn organisointi

- ✓ Mahdollisuus vaikuttaa työhönsä ja työaikoihinsa

Työhyvinvointi ja kuormituksen hallinta

Kohtuullinen kuormitus ja riittävä palautuminen

Kehittämistoimenpiteet

Arvot, eettisyys ja turvallinen toiminta

- ✓ Työn arvojen ja tavoitteiden kirkastaminen
- ✓ Toiminta eettisesti haastavissa tilanteissa
- ✓ Väkivaltatilanteiden ennakointi ja hallinta

✓ Johtaminen, osallistuminen ja kehittäminen

- ✓ Johtaminen, esihenkilötyö ja mahdollisuus osallistua päätöksentekoon
 - ✓ Kehityskeskustelut
- ✓ Koulutus, osaaminen, kehittäminen ja innovointi
 - ✓ Kyselytulosten käsittely

Työn hallinta ja sujuvuus

- ✓ Työn organisointi, työnkuvien, prosessien ja roolien selkeys
 - ✓ Työtehtävien ja asiakasmäärien tasaaminen

Työhyvinvointi ja kuormituksen hallinta

- ✓ Työhyvinvoinnin lisääminen ja työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen
 - ✓ Työn kuormituksen ja palautumisen tarkastelu
 - ✓ Työergonomia
 - ✓ Työn palkitsevuus
 - ✓ Henkilöstön tukeminen muutostilanteissa

Vuorovaikutus ja yhteistyö

- ✓ Avoin keskustelukulttuuri ja yhteiset pelisäännöt
 - ✓ Palautekulttuuri
- ✓ Moniammatillinen yhteistyö ja konsultaatio

Työssä jatkaminen



Voimavarat

- ✓ Työnantajan kokeminen hyvänä
 - ✓ Työaikaan liittyvät joustot
 - ✓ Sitoutuneisuus ja motivaatio
- ✓ Työhyvinvoinnin tukitoimet, esim. työnohjaus
 - ✓ Työn kokeminen mielekkäänä
 - ✓ Työn vaihtelevuus

Kehittämistoimenpiteet

- ✓ Henkilöstön osallistaminen ja kuuleminen heitä koskevissa asioissa
 - ✓ Työnantajan kokeminen hyväksi
 - ✓ Pitovoimatekijöihin ja työhyvinvointiin panostaminen
 - ✓ Työrauhan mahdollistaminen
- ✓ Työssä jatkamisen tukeminen mahdollisimman pitkään

Työturvallisuus

Voimavarat

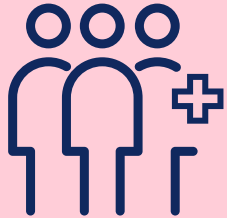
- ✓ Työyksikössä ei ilmene väkivaltilanteita
 - ✓ Säännölliset koulutukset
 - ✓ Riittävät ohjeistukset
- ✓ Ei kokemuksia työpaikkakiusaamisesta, häirinnästä tai syrjinnästä



Kehittämistoimenpiteet

- ✓ Eettisesti haastavat tilanteet ja tehtävät
 - ✓ Haastavat asiakas- tai potilastilanteet
- ✓ Toiminta väkivalta- ja uhkatilanteissa ja niiden ennakointi ja ennaltaehkäisy
- ✓ Työturvallisuuteen liittyvä koulutus ja osaaminen
- ✓ Turvallisuusvälineiden ja -tekniikoiden käyttö
- ✓ Turvallisuuskäytäntöjen ja toimintaohjeiden selkiyttäminen
- ✓ Varhainen puuttuminen epäasialliseen käytökseen
- ✓ Nollatoleranssi työpaikkakiusaamiseen
- ✓ Turvallisuuspoikkeamista ilmoittaminen
- ✓ Työtehtävien jakaminen, työparityöskentely

Työyhteisö



Voimavarat

- ✓ Tavoitteellinen toiminta
- ✓ Esihenkilöiltä saatava tuki
- ✓ Toiminnan kehittäminen
- ✓ Ammattitaito ja kokemus
 - ✓ Hyvät käytännöt
- ✓ Työyhteisön tuki ja yhteisöllisyys
 - ✓ Avoin keskustelu
- ✓ Yhteistyö ja kollegiaalinen tuki

Kehittämistoimenpiteet

- ✓ Työyhteisön tavoitteiden määrittely ja seuranta
- ✓ Esihenkilötyön tuki, luottamus esihenkilöihin
 - ✓ Kehittäminen ja innovointi työssä
- ✓ Koulutuksen ja perehdytyksen kehittäminen
- ✓ Kyselyihin vastaaminen ja tulosten läpikäynti
 - ✓ Työyhteisön mahdollisuus osallistua päätöksentekoon
- ✓ Tehtävänkuvaukset ja niiden muutokset
- ✓ Työyhteisön toimintamallien kehittäminen
- ✓ Työyhteisön psykologisen turvallisuuden lisääminen
 - ✓ Työtehtävien jakaminen ja priorisointi
- ✓ Yhteishengen parantaminen ja ylläpitäminen
 - ✓ Viestintä ja vuorovaikutus
- ✓ Yhteisten pelisääntöjen noudattaminen
 - ✓ Yhteistyö ja kollegiaalinen tuki